

TIM: EROGAZIONE "UNA TANTUM" – APRILE 2017 -

Oggi si è svolto l'incontro con l' AD di TIM sul PIANO INDUSTRIALE.

Nel corso della riunione l'AD ha dato disponibilità all' erogazione di un PREMIO ECONOMICO "UNA TANTUM" A TUTTO IL PERSONALE.

Durante gli incontri di approfondimento sul regolamento aziendale, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL , UGL-TLC hanno chiesto all'azienda, in mancanza di un accordo sul PDR (scaduto il 31 dicembre 2015), un riscontro economico che tenesse conto della mancata erogazione a giugno del 2016 rispetto all'anno 2015 e 2016.

L' importo definito tiene conto di € 260 per il 2015 a titolo di EGR (Elemento di Garanzia Retributivo) e per il 2016 di una cifra di € 640 (sostanzialmente equivalente a quella erogata a giugno del 2015). Il totale quindi erogato nelle competenze di aprile sarà pari a € 900 euro di media per il 5 livello.

In assenza di un accordo sul Premio (scaduto) riteniamo importante aver recuperato una somma economica a titolo di "produttività" che senza gli "approfondimenti" non sarebbe stata erogata. In analogia a TIM questa iniziativa verrà intrapresa anche per le aziende del Gruppo con il CCNL TLC sprovviste di accordo per il PDR.

FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, UGL-TLC hanno condiviso con l'azienda, come convenuto nel verbale di incontro del 23 febbraio 2017, di aprire nel mese di maggio 2017, un confronto anche per l'individuazione di nuovi parametri al fine di distribuire per gli anni 2017-2019 un adeguato riconoscimento economico in termini di produttività.

In allegato il Comunicato ufficiale diffuso dall' azienda con i relativi importi divisi per livello inquadramentale.

Roma, 10 marzo 2017

LE SEGRETERIE NAZIONALI

FISTEL CISL

UILCOM UIL

UGL TLC